



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**  
**DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR**

Oradea, Str. Libertății nr. 34  
Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654  
e-mail: [secretariat@dspbihor.gov.ro](mailto:secretariat@dspbihor.gov.ro),  
e-mail: [compatimentjuridic@dspbihor.gov.ro](mailto:compatimentjuridic@dspbihor.gov.ro)  
internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

Nr. 4091 din 17.03.2023.

CĂTRE,  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
CORPUL DE CONTROL AL MINISTRULUI

**SERVICIUL DE INTEGRITATE ȘI POLITICI PUBLICE**

▪ Str. Cristian Popișteanu, nr. 1-3, sector 1, cod 010024, București

✓ Telefon: 021 – 319.44.00

✓ Fax: 021 – 319.44.00

✚ E-mail: [sna@just.ro](mailto:sna@just.ro)

➤ [integritate@ms.ro](mailto:integritate@ms.ro),

➤ [petrica.ionescu@ms.ro](mailto:petrica.ionescu@ms.ro)

➤ [andra.marius@ms.ro](mailto:andra.marius@ms.ro)

➤ [gabriela.cristisor@ms.ro](mailto:gabriela.cristisor@ms.ro)

➤ Spre știință: d-lui Petrică Ionescu – șef serviciu – telefon mobil: 0722/792494

✚ În atenția d-lui Marius Andra – telefon mobil: 0731/014005

✚ În atenția d-nei dr. Gabriela Cristisor – telefon mobil: 0728/102855

Urmare a solicitării dvs. astfel cum a fost formulată și transmisă electronic în data de **15.03.2023**, înregistrată în instituția noastră cu nr. de mai sus, în conformitate cu prevederile legale incidente aplicabile în vigoare, inclusiv cu dispozițiile **H.G. nr. 599/2018**, vă transmitem cu responsabilitate și celeritate, în termen legal Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul D.S.P. Bihor aferent anului 2022, aprobat de conducerea institutiei.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV:

Dr. Daniela Rahotă



CONSILIER JURIDIC:

Jr. Mirela Florentina Ruge



Întocmit și redactat: Jr. Mirela Florentina Ruge - consilier juridic superior/2 exemplare.





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR

Oradea, Str. Libertății nr. 34  
Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654  
e-mail: [secretariat@dspbihor.gov.ro](mailto:secretariat@dspbihor.gov.ro),  
e-mail: [compatimentjuridic@dspbihor.gov.ro](mailto:compatimentjuridic@dspbihor.gov.ro)  
internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

Nr. 4091 din 17.03.2023.

SE APROBĂ  
DIRECTOR EXECUTIV  
Dr. Daniela Răhoț  
  


AVIZAT:  
DIRECTOR EXECUTIV ADJ. ECONOMIC  
Dr. ec. Florin Ioachim Mureșan  


RAPORT ANUAL DE EVALUARE  
A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE  
ÎN CADRUL D.S.P. BIHOR PE ANUL 2022  
CONFORM PREVEDERILOR H.G. NR. 599/2018

I. INCIDENTE DE INTEGRITATE

<i>Nr. total de incidente de integritate</i>		
<i>Tipul de fapte</i>	<i>Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice</i>	<i>0</i>
<i>NU ESTE CAZUL</i>	<i>Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor</i>	<i>0</i>
<i>NU ESTE CAZUL</i>	<i>Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților</i>	<i>0</i>
<i>Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate</i>		<i>0</i>
<i>Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate</i> <i>NU ESTE CAZUL</i>	<i>Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere</i>	<i>0</i>
	<i>Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție</i>	<i>0</i>
<i>Nr. de sancțiuni aplicate</i>  <i>0</i>	<i>Nr. de sancțiuni disciplinare</i>	<i>0</i>
	<i>Nr. de sancțiuni administrative</i>	<i>0</i>
	<i>Nr. de sancțiuni penale</i>	<i>0</i>
<i>Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare</i>		<i>Nu este cazul</i>



## II. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total de măsuri propuse: 6	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
<p>1. Conducerea <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a tuturor salariaților instituției. Conducerea <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> adoptă și aprobă ori de câte ori se impune un <b>cod etic/cod de conduită și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul instituției</b>, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților. Conducerea <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> înlesnește comunicarea deschisă de către salariați a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin crearea unui mediu adecvat. Acțiunea de semnalare de către salariați a neregularităților trebuie să aibă un caracter transparent pentru eliminarea suspiciunii de delatiune și trebuie privită ca exercitarea unei îndatoriri profesionale. Salariații care semnalează neregularități de care, direct sau indirect, au cunoștință sunt protejați împotriva oricăror discriminări, iar Conducerea <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> are obligația de a întreprinde cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate și de a lua, dacă este cazul, măsurile ce se impun. Conducerea și salariații <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> au o abordare pozitivă față de controlul intern/managerial, a cărui funcționare o sprijină în mod permanent. Pe cale de consecință, <b>etica și integritatea</b> sunt parte integrantă a preocupărilor zilnice ale <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> și a devenit responsabilitatea managementului operațional și strategic. În acest sens a fost implementat <b>Standardul 1 - Etica și Integritatea</b>; <b>Codul etic/codul de conduită și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul instituției aferent aprobat</b> definește valorile și principiile de conduită care guvernează activitatea acestora în relațiile dintre angajați, în relația angajaților cu instituția, precum și în relația acestora cu mediul extern al instituției, astfel încât aceștia să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției. Problematika <b>eticii și integrității</b> vizează 3 componente principale ce sunt reglementate în legislația națională – conduita profesională, conflictul de interese și incompatibilitățile personalului din cadrul <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b>.</p>	Implementată
<p>2. În cadrul <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> au fost elaborate și implementate integral proceduri documentate, atât <b>de sistem</b> (generale) cât și <b>operaționale</b> (de lucru) specifice.</p>	Implementată
<p>3. <b>Săptămânal</b> toți salariații instituției sunt informați prin e-mail cu privire la toate modificările legislative aferente perioadei</p>	Implementată
<p>4. Toți salariații instituției sunt informați periodic cu privire la <b>Codul etic/codul de conduită și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul instituției aferent aprobat</b>.</p>	Implementată
<p>5. Conform dispozițiilor legale incidente aplicabile în vigoare <b>Direcția de Sănătate Publică Bihor</b> are desemnat <b>consilier de etică și integritate</b> care exercită cu responsabilitate și profesionalism toate prerogativele legale care îi incumbă.</p>	Implementată
<p>6. Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției asupra riscurilor încălcării normelor de conduită; Acțiuni de informare, educare și modificare a comportamentelor acestora; Prezentarea concretă a consecințelor încălcării normelor de conduită; Analize prealabile ale mediului organizațional intern, precum și asupra modului în care mediul intern și extern instituției publice poate influența conduita funcționarilor publici și a personalului contractual angajat; Previzionarea și evaluarea riscurilor care pot apărea în activitatea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul instituției publice; Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită sau la fapte mai grave de încălcare a legii; Identificarea factorilor care generează vulnerabilități sau care favorizează încălcarea normelor de conduită; Studiarea comportamentelor/atitudinilor/vulnerabilităților identificate atât la nivel individual, cât și la nivelul instituției publice, care pot conduce la încălcarea normelor de conduită; Diverse măsuri manageriale și administrative menite să contribuie la îmbunătățirea climatului de lucru; Identificarea și implementarea măsurilor de eliminare sau reducere a riscurilor care pot apărea în activitate și care pot conduce la încălcarea normelor legale; Identificarea și implementarea măsurilor de limitare a intervenției factorilor care generează vulnerabilități și de apariție a situațiilor cu potențial impact negativ asupra conduitei funcționarilor publici și a personalului contractual angajat. Conducerea și salariații <b>Direcției de Sănătate Publică Bihor</b> cunosc și susțin valorile etice și valorile instituției, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților. Prin asigurarea coeziunii și cooperării instituționale, a implicării cu responsabilitate într-o concepție unitară de acțiune și printr-un efort comun susținut a tuturor celor implicați, sunt soluționate cu celeritate, responsabilitate și eficiență orice provocări ivite, conducând la îndeplinirea scopului și obiectivelor instituționale asumate.</p>	Implementată

### ÎNTOCMIT:

responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul D.S.P. Bihor

**CONSILIER JURIDIC**  
Jr. Mirela Florentina Ruge